



## Estado do Rio Grande do Sul

### PROJETO DE LEI

Deputado(a) Luciana Genro

Dispõe sobre a instituição do Selo Empresa Parceira da Diversidade Sexual e de Gênero.

**Art. 1º.** Fica instituído o Selo Empresa Parceira da Diversidade Sexual e de Gênero, destinado ao reconhecimento e ao fomento de ações de inclusão e de promoção dos direitos humanos e da diversidade sexual e de gênero no ambiente de trabalho, nos termos da Lei nº 11.872, de 19 de dezembro de 2002.

**Art. 2º.** São objetivos do Selo Empresa Parceira da Diversidade Sexual e de Gênero:

I - incentivar a adoção de políticas de inclusão e de promoção dos direitos humanos, e da diversidade sexual e de gênero no âmbito de empresas, entidades ou órgãos públicos;

II - reconhecer as boas práticas das organizações em relação à inclusão da diversidade sexual e de gênero, e ao respeito aos direitos humanos no ambiente de trabalho; e

III - contribuir para a eliminação de todas as formas de discriminação no acesso, na remuneração, na ascensão e na permanência no emprego.

**Art. 3º.** A concessão do Selo Empresa Parceira da Diversidade Sexual e de Gênero observará os seguintes critérios:

I - empregabilidade: comprovação de que a empresa possui política de empregabilidade voltada à população lésbica, gay, bissexual, travesti, transexual e intersexual - LGBTQIAPN+, tendo, pelo menos, 10% (dez por cento) do número total de seus empregados de pessoas assim identificadas;

II - assistência: comprovação de que a empresa possui, pelo menos, um dos quatro eixos de assistência à população LGBTQIAPN+: assistência médica, assistência psicológica, assistência social, e serviço de apoio e acolhimento;

III - eliminação da discriminação: comprovação de boas práticas de combate e prevenção à homofobia, lesbofobia, bifobia e transfobia, inclusive com a implantação de um canal de denúncia; e

IV - incentivo à capacitação: comprovação de oferta de capacitação dos empregados LGBTQIAPN+, a fim de incentivar a ascensão na carreira.



## Estado do Rio Grande do Sul

**Parágrafo único.** Para a obtenção do Selo Empresa Parceira da Diversidade Sexual e de Gênero, a empresa deverá observar as seguintes regras:

I - empresas com até 20 (vinte) empregados, deverão atender a, no mínimo, um dos critérios dispostos no “caput” deste artigo;

II - empresas com 21 (vinte e um) a 100 (cem) empregados, deverão atender a, no mínimo, dois dos critérios dispostos no “caput” deste artigo;

III - empresas com 101 (cento e um) a 199 (cento e noventa e nove) empregados, deverão atender a três dos critérios dispostos no “caput” deste artigo; e

IV - empresas com 200 (duzentos) empregados ou mais deverão atender aos quatro critérios dispostos no “caput” deste artigo.

**Art. 4º.** O Selo Empresa Parceira da Diversidade Sexual e de Gênero será concedido mediante abertura de edital para cadastramento das empresas interessadas, semestralmente.

**Parágrafo único.** Os critérios e a metodologia de avaliação a serem adotados para a concessão do selo serão publicados em edital.

**Art. 5º.** O Selo poderá ser utilizado em campanhas publicitárias, materiais gráficos, sacolas e embalagens disponibilizadas pelas empresas, entidades ou órgãos públicos que o tiverem recebido.

**Art. 6º.** Fica vedada a concessão do Selo Empresa Parceira da Diversidade Sexual e de Gênero:

I - àquelas que não estejam instaladas, com estabelecimento físico, no Estado do Rio Grande do Sul;

II - àquelas que estejam inscritas no Cadastro Informativo de Créditos Não Quitados - CADIN;

III - àquelas cujas atividades sejam consideradas irregulares, nos termos da legislação estadual em vigor; e

IV - àquelas que tenham sido responsabilizadas, em termos criminais, civis ou administrativos, pela prática de homofobia, nos últimos cinco anos, incluindo as pessoas físicas sócias da empresa.



## Estado do Rio Grande do Sul

Parágrafo único. O Selo concedido será cancelado caso a empresa premiada venha a incorrer, dentro do prazo de um ano da concessão, nas hipóteses previstas neste artigo.

**Art. 7º.** O Selo terá validade de um ano, estando a renovação sujeita à nova inscrição, observado o cumprimento dos seguintes critérios:

I - manutenção das políticas adotadas, verificadas a partir do relatório da Comissão de Avaliação e Monitoramento;

II - execução de plano de carreira, a fim de promover a ascensão da população LGBTQIAPN+ na empresa; e

III - promoção de ação, interna ou externa, de prevenção e combate à homofobia.

**Parágrafo único.** Para a renovação do Selo, a empresa deverá cumprir número mínimo de critérios definidos no “caput” deste artigo, de acordo com o seu respectivo porte, observadas as seguintes regras:

I - empresas com até 20 (vinte) empregados deverão atender a, no mínimo, um dos critérios dispostos neste artigo;

II - empresas com 21 (vinte e um) a 100 (cem) empregados deverão atender a, no mínimo, dois dos critérios dispostos no “caput” deste artigo; e

III - empresas com 101 (cento e um) empregados ou mais deverão atender a três dos critérios dispostos no “caput” deste artigo.

**Art. 8º.** Esta lei poderá ser regulamentada.

Deputado(a) Luciana Genro



## Estado do Rio Grande do Sul

### JUSTIFICATIVA

A presente proposição tem por ponto de partida o texto do Decreto nº 57.098, de 07 de julho de 2023. O texto institui o Selo Empresa Parceira da Diversidade Sexual e de Gênero como uma ferramenta de incentivo à promoção da igualdade e de direitos à comunidade LGBTQIAPN+, objetivando o estímulo a sua inserção no mercado de trabalho, com constante aperfeiçoamento e proteção de violências no contexto profissional.

Instituir o Selo também por Lei, e não apenas por Decreto, atribui maior segurança à iniciativa. Além disso, renova o debate sobre a temática, impulsionando a discussão e implementação do Selo. Ainda que o Decreto tenha sido publicado em 07 de julho de 2023, não se tem notícia, até o presente momento, de movimentos para a concessão do Selo, com a criação de Comissão de Avaliação e Monitoramento e a publicação de Edital para tal.

A empregabilidade da comunidade LGBTQIPN+ é aspecto central em termos de inclusão social e promoção de condições mínimas de vida para essa população, historicamente empobrecida. Ainda nesse sentido, pesquisas e levantamentos em relação à temática são escassos, diante da marginalização de grande parte desta comunidade. Ausentes dados que ilustrem a realidade dessa população, a pauta tende a permanecer invisível aos olhos das Políticas Públicas, aspecto que este Projeto de Lei busca alterar.

Em estudo inédito, realizado pelo Fórum de Empresas e Direitos LGBTI+ e pela plataforma To.gather, apenas 4,5% dos trabalhadores de um conjunto de 300 empresas se autodeclararam LGBTQIAPN+. Ainda segundo a pesquisa, pessoas trans ocupam menos de 0,38% dos postos de trabalho [1].

Assim, o impulsionamento de um mecanismo que pode contribuir para a transformação deste contexto de exclusão do mundo do trabalho é de grande valia para a sociedade gaúcha, além de possibilitar que novos talentos sejam descobertos, diante do incentivo proporcionado pela implementação do Selo. Por essas razões, contamos com a colaboração desta Casa Legislativa para a aprovação desta proposição.

[1] Estudo revela que 0,38% dos postos de trabalho no país são ocupados por pessoas trans. G1. Disponível em: <https://g1.globo.com/globonews/jornal-das-dez/noticia/2024/05/15/estudo-revela-que-038percent-dos-postos-de-trabalho-no-pais-sao-ocupados-por-pessoas-trans.ghtml> Acesso em: 24 fev. 2025.



## **Estado do Rio Grande do Sul**

Deputado(a) Luciana Genro



## MANIFESTO DE ASSINATURAS



Código de validação: FK6FA-46B2P-QZLKP-NEAYM

Esse documento foi assinado pelos seguintes signatários nas datas indicadas (Fuso horário de Brasília):

✓ Luciana Genro (CPF \*\*\*.523.700-\*\*) em 27/02/2025 15:33 - Assinado eletronicamente

Endereço IP	Geolocalização
45.179.62.26	Não disponível
Autenticação	ALRS-PROD
Aplicação externa	
LnLUDw9zQ/LCvEjHxIwN+EV1icaDUCc35nS7ZJ10/Wc=	
SHA-256	

Para verificar as assinaturas, acesse o link direto de validação deste documento:

<https://assinador-dev.nopapercloud.com.br/validate/FK6FA-46B2P-QZLKP-NEAYM>

Ou acesse a consulta de documentos assinados disponível no link abaixo e informe o código de validação:

<https://assinador-dev.nopapercloud.com.br/validate>